



**Innovative**

**Innovative**

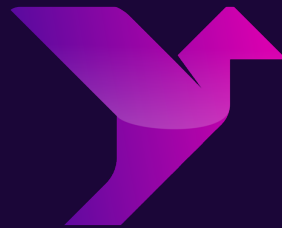
**SALES**





**Jolin Eriksson**

Rekryteringsansvarig



**Emma Andersson**

Rekryterare



**Hur attraherar vi fler tjejer  
att jobba inom  
telefonförsäljning?**





# Vad ska vi gå igenom?

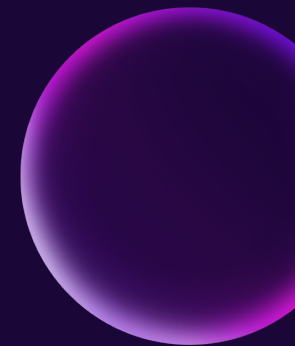
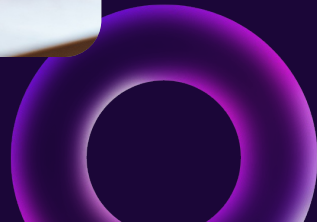
- ❖ On-/offboarding
- ❖ Ledarskap och företagskultur
- ❖ Employer branding
- ❖ Karriärmöjligheter och utveckling





# RESAN INNOVATIVE GJORT

❖ 2020 började Innovatives resa!



# ❖ 2020 började Innovatives resa!

## Be positive

När vi är på jobbet har vi ett positivt mindset. Vi är lösningsorienterade och hanterar det som besvärar oss så att vi istället kan ha kul, fortsätta utvecklas och peppa varandra!

## Be active

Här har vi frihet över vår egen utveckling och det lönar sig att arbeta hårt. När vi visar framfötterna, gör vårt bästa och är nyfikna kan var och en av oss nå hur långt som helst.

## Be supportive

Vi bryr oss om och vill hjälpa andra människor, både kollegor och kunder vi säljer till. Vi är raka i vår kommunikation, talar sanning och utgår från att alla vill väl.

## Be inclusive

Vi tror att alla människor kan utvecklas och nå sin fulla potential om viljan finns där. Vi har ett öppet mindset gentemot andra och ser till att alla känner sig sedda.

# RESAN INNOVATIVE GJORT

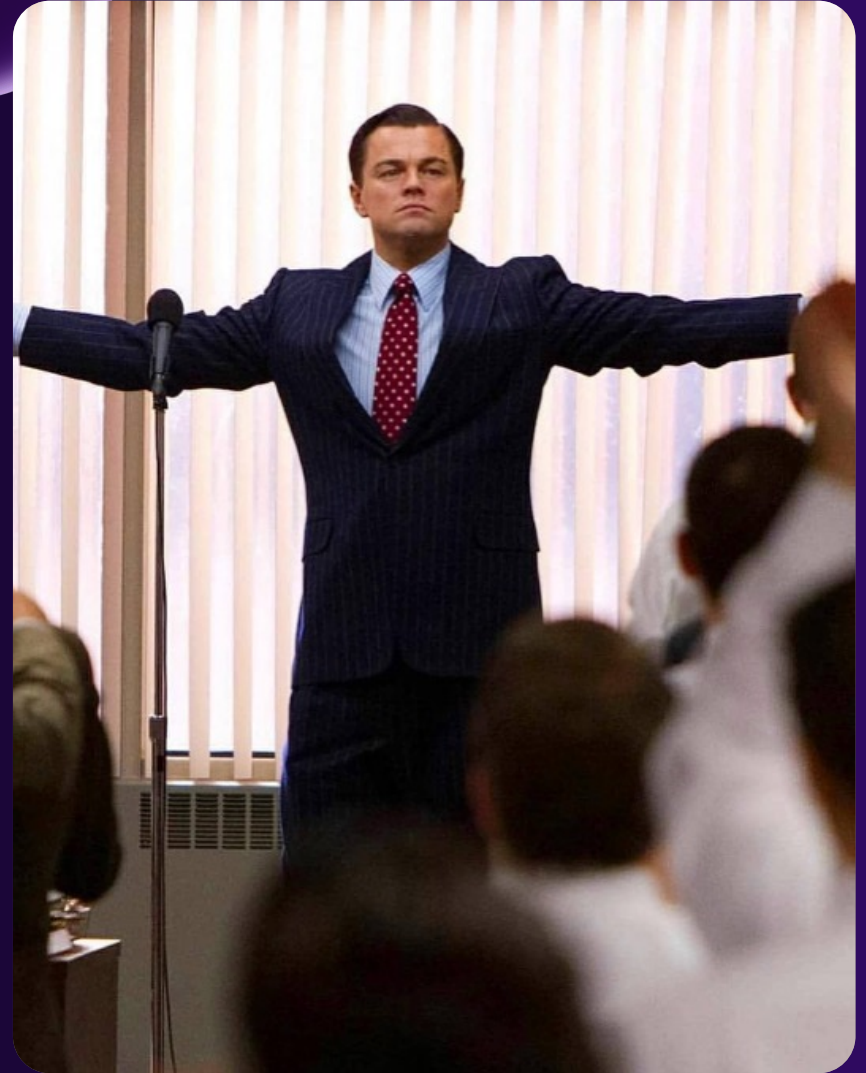
❖ 2020 började Innovatives resa!

❖ Onboarding





# ❖ Onboarding

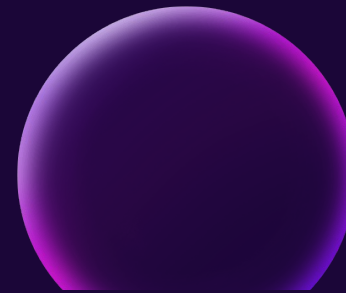


# RESAN INNOVATIVE GJORT

❖ 2020 började Innovatives resa!

❖ Onboarding

❖ Vad krävs för att få folk att stanna?



❖ Vad krävs för att få folk att stanna?





# RESAN INNOVATIVE GJORT

❖ 2020 började Innovatives resa!

❖ Onboarding

❖ Vad krävs för att få folk att stanna?

❖ Det lilla extra!



# ❖ Det lilla extra!

- Aktieskola
- Körkortspaket
- Tar in konsulter
- Internrekryteringar



# RESAN INNOVATIVE GJORT

❖ 2020 började Innovatives resa!

❖ Onboarding

❖ Vad krävs för att få folk att stanna?

❖ Förmåner

❖ Offboarding





# ❖ Offboarding



# RESAN INNOVATIVE GJORT

❖ 2020 började Innovatives resa!

❖ Onboarding

❖ Vad krävs för att få folk att stanna?

❖ Förmåner

❖ Offboarding

❖ Slutsats



# ❖ Slutsats

- Tydlig onboardingprocess – utbildning och uppföljning
- Företagskultur där alla känner sig välkomna
- Differentiera sig tidigt







**Innovative**

**Innovative**

**SALES**

